



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก้วเลี้ยวหน่วยงานโรงพยาบาลแก้วเลี้ยว

สถานที่ตั้งโรงพยาบาลแก้วเลี้ยว ๒๙๖/๔ ม.๑ ต.แก้วเลี้ยว อ.แก้วเลี้ยว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงานนางอรุณวรรณ สุกดเย็นงโทรศัพท์๐๘๐๘๘๘๘๗๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมโครงการทุกหน่วยงาน ร่วมใจปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน โรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้อัต ลักษณ์ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล แก้วเลี้ยว ๑๔๑ คน	๑.อัตรา ความผูกพัน ของ เจ้าหน้าที่ต่อ องค์กร ๗๓.๘๕% ๒.อัตราความ พึงพอใจ ผู้รับบริการ	-๐ บาท	ทุกหน่วยงาน	/	/			ทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติงานประจำ ภายใต้อัตลักษณ์ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา

		ผู้ป่วยใน ๘๘% ผู้ป่วย นอก ๙๒.๕%							
๒. กิจกรรมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน.ITA	ผ่านการ ประเมิน ITA ๒ ครั้ง ในปี เหลือ ประเมินอีก ๒ ครั้ง	โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ๑๐๐ %	๐ บาท	กลุ่มงาน การจัดการ	/	/			โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๑๐๐ %
๓. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมสร้าง เสริมคุณธรรมจริยธรรม และ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล หมุนเวียน สลับเข้าร่วม กิจกรรม ๙๘ คน	อัตรา เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มาก ๖๙.๕%	๐ บาท	คณะกรรมการ Green&cle an คณะ กรรมการ ENV คณะกรรมการ าร HRD	/	/			๑.มีกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน และช่วงระบาดโรคโค วิด-๑๙ ๒. กิจกรรมร่วมใจทำลายแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายใน โรงพยาบาลทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของ เดือน ๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี ได้รับคำชมเชย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กลุ่มโรงพยาบาล /เพจ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล/บอร์ด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้นำองค์กร และ หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานเข้าใจ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและโรคระบาดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมบางอย่างได้ เช่น งานประเพณีต่างๆ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 30 เดือน มิ.ย พ.ศ. 2563